

①管理職に占める女性労働者の割合の公表

	2023年11月8日現在
男性管理職人数	46
女性管理職人数	29
合計人数	75
男性管理職割合	61.33%
女性管理職割合	38.67%
公表日	2023年11月13日

対象者：派遣職員を除く、全職員。係長以上の役職を管理職として算出。

②男女の賃金の差異の公表

男性の賃金に対する女性の賃金の割合	
対象期間	2022年度
全労働者	77.4%
正規労働者	76.1%
非正規労働者	107.8%
公表日	2023年6月30日

対象期間：2022年度（2022年4月1日から2023年3月31日まで）

賃金：基本給、超過労働に対する報酬、賞与等の全ての手当を含む。

正規労働者：所定労働時間（1日8時間）稼働する常勤嘱託の職員を含む。

非正規労働者：パートタイマー含む非常勤勤務者。但し、派遣職員を除く。

③男女の平均継続勤務年数の差異の公表

	2023年11月8日現在
男性の平均継続勤務年数（年）	11.06
女性の平均継続勤務年数（年）	10.62
男女の平均継続勤務年数の差異（年）	0.44
公表日	2023年11月13日

対象者：派遣職員を除く、全職員。